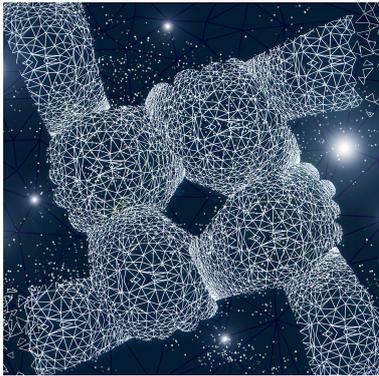




## Accueil inclusif et handicap



### Proposition de valeur :

Créer une stabilité au sein de l'équipe.  
Prendre conscience des richesses de la diversité.  
Si vous avez au minimum 20 salariés, cette formation rentre dans le cadre de l'OETH et permettra la réussite et la pérennité de l'intégration.

Les personnes en situation de handicap doivent avoir une place prépondérante au sein de notre société et en particulier en entreprise. Cet accueil doit être préparé, réfléchi, adapté afin que tous les collaborateurs puissent prendre leur place, en toute confiance, selon les capacités de chacun. Afin de ne pas être démunis devant les particularités de certaines personnes, il est important de mieux les connaître afin de les comprendre. .

### **Objectifs pédagogiques**

- Repérer les différents types de handicap
- Adapter sa posture professionnelle

### **Programme d'accompagnement**

*2 séquences en distanciel de 45 mn*

- Définir la notion de handicap
- Identifier le cadre légal

*7 h en formation dans votre entreprise*

- Appréhender les situations problèmes des différents handicap
  - ◆ Présentation, échanges
  - ◆ Les conséquences du handicap
  - ◆ Les besoins des personnes en situations de handicap
  - ◆ Evaluation formative
- Présenter les outils et techniques de communication
  - ◆ Communication verbale et non verbale
  - ◆ Les difficultés de la communication
  - ◆ L'écoute et les aides à la communication
  - ◆ Evaluation sommative

*Accompagnement en distanciel de suivi*

- Suivi des acquisitions
- Aide à la résolution de problématiques

**Durée :** 7h  
+activités à distance

**Public cible :**  
Tout public

**Prérequis :**  
Aucun

**Modalité :**  
À distance,  
en présentiel

**Validation :**  
Attestation individuelle

**Prix HT :**  
nous contacter